



ФЕДЕРАЛЬНОЕ  
МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО  
(ФМБА России)

ПРИКАЗ

13 апреля 2020 г.

№ 106

Москва

**Об утверждении порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией и лицам, работающим в усиленном режиме в связи с принимаемыми мерами по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации**

Приказы в а ю:

1. Утвердить порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией и лицам, работающим в усиленном режиме в связи с принимаемыми мерами по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Заместителя руководителя ФМБА России Н.Н. Стадченко.

Руководитель

Скворцова

В.И. Скворцова

Приложение  
к приказу ФМБА России  
от 13 апреля 2020 г. № 106

**Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за  
особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским  
работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых  
выявлена новая коронавирусная инфекция, лицам из групп риска заражения  
новой коронавирусной инфекцией и лицам, работающим в усиленном  
режиме в связи с принимаемыми мерами по предупреждению завоза и  
распространения новой коронавирусной инфекции  
в Российской Федерации**

1. Настоящий порядок устанавливает правила и условия осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией и лицам, работающим в усиленном режиме в связи с принимаемыми мерами по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации (далее – выплаты стимулирующего характера).

2. Средства на осуществление денежных выплат стимулирующего характера предоставляются ФМБА России из федерального бюджета в целях осуществления выплат стимулирующего характера следующим категориям работников медицинских организаций ФМБА России:

медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция;

лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, имея в виду медицинских и иных работников, обеспечивающих условия для предоставления медицинских услуг в связи с оказанием медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией;

лицам, работающим в усиленном режиме в связи с принимаемыми мерами по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации, имея в виду медицинских и иных работников, осуществляющих лабораторные исследования, диагностику лиц, являющихся носителями или контактировавших с носителями новой коронавирусной инфекцией.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в следующих размерах:

- а) врачам скорой медицинской помощи, в том числе в составе специализированных выездных бригад, - до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;
- б) среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании скорой медицинской помощи (фельдшеры скорой медицинской помощи, медицинские сестры, медицинские сестры-анестезисты), - до 40 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;
- в) фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи – до 20 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;
- г) врачам подразделений, оказывающим первичную медико-санитарную помощь (в том числе врачам-инфекционистам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-педиатрам, врачам-педиатрам участковым, врачам-терапевтам, врачам-терапевтам участковым, врачам-пульмонологам), - до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;
- д) среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании первичной медико-санитарной помощи, в том числе среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, фельдшерских здравпунктов, - до 40 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года;
- е) младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания первичной медико-санитарной помощи, - до 20 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;
- ж) врачам, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях (в том числе врачам-инфекционистам, врачам-анестезиологам-реаниматологам) - до 100 процентов среднемесячного дохода

от трудовой деятельности указанных медицинских работников в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;

3) среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях, - до 50 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики;

и) младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях, - до 30 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики,

к) медицинским и иным работникам центров гигиены и эпидемиологии ФМБА России, непосредственно работающим в усиленном режиме в связи с принимаемыми мерами по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации: врачам - до 80 процентов, иному персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг - до 80 процентов, среднему медицинскому персоналу - до 40 процентов, младшему медицинскому персоналу - до 20 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики.

4. ФМБА России определяет перечень медицинских организаций ФМБА России, участвующих в предупреждении, предотвращении и ликвидации распространения новой коронавирусной инфекции, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера.

5. Локальным нормативным актом медицинской организации ФМБА России устанавливается:

а) перечень наименований подразделений медицинских организаций, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время;

б) перечень должностей медицинских работников подразделений медицинских организаций, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время;

в) размер выплаты стимулирующего характера в соответствии с занимаемой должностью;

г) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

6. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в составе заработной платы за фактически отработанное время, начиная с 16 марта 2020 года, из расчета месячной нормы рабочих часов на одну занятую ставку.